

ARBEIDSOVEREENKOMST

Goedgekeurd door de Landelijke Bedrijfscommissie voor het Horecabedrijf
te 's-Gravenhage op 26 juli 1963

N.V. Maatschappij Zeebad Scheveningen,
De ondergetekenden: ~~Exploitatie Maatschappij „E.M.S. Continental” N.V.~~ te 's-Gravenhage,
ten deze vertegenwoordigd door **L. Hesse**, **Directeur Hotel Kurhaus**,
hierna te noemen *de werkgever* en **Duivesteyn, Adrianus Th.**
wonende te: **'s-Gravenhage, Bakhuizenstraat 62**,
geboren op: **27 Aug. 1950 te 's-Gravenhage**, en ~~gehuwd/ gehuwd geweest/~~ ongehuwd,
hierna te noemen *de werknemer*,
verklaren de volgende arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan:

Artikel 1:

Onder de c.a.o. wordt verstaan de collectieve arbeidsovereenkomst voor het horeca- en aanverwant bedrijf.

Artikel 2:

De werknemer treedt in vaste dienst in de functie van **Leerling kok**,
als genoemd in de loontabel/garantie-inkomstentabel van de c.a.o.
voor loonklasse I/II/III
en wel voor onbepaalde tijd/~~duur~~ van **af** tot
en met een proeftijd van **Twee** ~~x~~ ~~dagen/~~ ~~weken/~~ maanden
~~zonder proeftijd~~

De werknemer is wel/niet als seizoenarbeider aangenomen.
De werknemer verklaart hierbij voor deze functie vakbekwaam te zijn.

Artikel 3:

De werknemer geniet een loon van f **96.78** per ~~uur/~~ dag/week/~~maand~~
De uitbetaling van het loon zal geschieden op **Vrijdag, iedere veertien dagen**.

Artikel 4:

De werknemer ontvangt **X** punten uit de hotel/restauranttrank.
De werkgever stelt voor de werknemer een garantie-inkomen vast van f **X** per week;
de verrekeningsperiode(n) als bedoeld in artikel 16, lid 6 van de c.a.o. is/zijn vastgesteld
* van tot en met het einde van de seizoensdienstbetrekking;
* ~~van 1 februari tot en met 31 juli en van 1 augustus tot en met 31 januari;~~
* ~~van 1 april tot en met 31 juli; van 1 augustus tot en met 30 november; van 1 december tot en met 31 maart.~~

Artikel 5:

Werkgever en werknemer komen voorts overeen dat de werkgever op verlangen van de werknemer/
werkgever aan de werknemer wel/niet zal verstrekken: ~~onbijt/~~ broodmaaltijd/~~warmede~~ maaltijd/~~volle~~
~~kost~~ per dag alsmede ~~ook~~ geen inwoning voor de duur van/de dienstbetrekking. De
werknemer zal voor deze verstrekking(en) aan de werkgever de vergoeding betalen, welke in de c.a.o. is
vastgesteld. Deze verstrekking(en) zal/zullen op verzoek van de werkgever of de werknemer worden ge-
wijzigd of beëindigd, waarbij wederzijds een termijn in acht zal worden genomen van
dagen/weken. **tegen vergoeding van Fl. 3.60 per week.**

Artikel 6:

.8der flul es
De werknemer is niet/wel verplicht een zwarte rok of smoking te dragen. Met inachtneming van het
bepaalde in artikel 12, lid 5 van de c.a.o., ontvangt hij een vergoeding van f 0,50 voor iedere werkdag,
dat hij deze rok of smoking in het bedrijf van de werkgever draagt.

Artikel 7:

x .8der flul es
De werknemer verbindt zich naar beste kunnen alle tot de in artikel 2 genoemde functie behorende
werkzaamheden te zullen verrichten, de belangen van de werkgever zoveel mogelijk te zullen behartigen,
zich te zullen houden aan alle door zijn meerderen te geven voorschriften alsmede die, welke vervat
* Doorhalen wat niet van toepassing is.

zijn in het door de werkgever bij deze overeenkomst uitgereikte reglement, welk reglement de werknemer verklaart te kennen en er zich mede te verenigen. Met name is onder het behartigen van de belangen van de werkgever begrepen het zo zorgvuldig mogelijk behandelen van aan de werknemer toevertrouwde goederen, zoals meubelen, servies, glaswerk, zilver, machines, werktuigen en gereedschappen alsmede aan de werknemer door de werkgever ten verkoop toevertrouwde goederen.

Artikel 8:

De werknemer verplicht zich omtrent alle zaken van de werkgever, die hem uit hoofde van zijn functie bekend zijn, stipte geheimhouding te bewaren en is verplicht de grootst mogelijke zindelijkheid in acht te nemen op zijn persoon en kleding alsmede in de bedrijfsruimten, waarin hij vertoeft of werkzaam is.

Artikel 9:

De beëindiging van de dienstbetrekking dient te geschieden met inachtneming van het bepaalde in het Burgerlijk Wetboek en het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen.

Artikel 10:

Indien de werkgever dit wenst, is de werknemer verplicht zich te onderwerpen aan een medisch onderzoek naar de geschiktheid voor de in artikel 2 genoemde functie alsmede aan een röntgenologisch longonderzoek, waarvan de kosten door de werkgever zullen worden betaald.

Nadere bepalingen:

1. De werkzaamheden zullen worden verricht in Hotel Kurhaus of in enig ander binnen dezelfde gemeente gevestigd en door of vanwege de Exploitatie Maatschappij „E.M.S.-Continental” N.V. geëxploiteerd bedrijf. M.Z.S.
2. Deze arbeidsovereenkomst wordt slechts dan van kracht, indien het resultaat van het verplichte geneeskundige onderzoek, door een door de werkgever aan te wijzen geneesheer, zodanig is dat de werknemer medisch geschikt wordt geacht voor de in artikel 2 genoemde functie.
3. Ingeval van beslaglegging op het loon zal de werkgever gerechtigd zijn een bedrag van f 5,— op het loon van de werknemer in te houden als vergoeding voor de aan de beslaglegging verbonden administratiekosten.
- 4.1) a. De werknemer verklaart hiermede zich te laten inschrijven bij het Algemeen Ziekenfonds A.A.Z. te 's-Gravenhage.
1) b. De werknemer is scholier/student en uitsluitend gedurende de vakanties in loondienst werkzaam en derhalve niet verzekeringsplichtig.

De werknemer verklaart hiermede wel/niet bij een tot de Exploitatie Maatschappij „E.M.S.-Continental” N.V. behorend bedrijf werkzaam te zijn/te zijn geweest en in dat bedrijf wel/niet wegens een dringende reden als bedoeld in art. 1639p van het Burgerlijk Wetboek te zijn ontslagen.

Gegevens betreffende de werknemer:

Naam: Duivesteyn,
Voornamen voluit: Adrianus Theodorus,
Woonplaats: 's-Gravenhage straat: Bakhuizenstraat 62,
Geboortedatum: 27 Aug. 1950 geboorteplaats: 's-Gravenhage.
Nationaliteit: Ned.
Datum Burgerlijk huwelijk: Ongehuwd
Bent U gehuwd geweest? X
Weduwe/wedenaar/gescheiden? X 5-jarig echtelijk huishouden: Ja/Neen
Naam en voorletters echtgenote: X
Geboortedatum echtgenote: X
Geboortedatum kinderen: X
Hebt U een rentekaart? Ja/Neen. Zo neen waarom niet? X
Is U georganiseerd? Ja/Neen. Zo ja, in welke bond? X
Buffet/afruimnummer X
Kinderbijslag voor X kinderen.
Reeds in dienst bij de Vennootschap sedert: 29 Juli 1968.
Opgemaakt in tweevoud en getekend te Scheveningen.
Datum 29 Juli 1968 19.....

De werknemer:

De werkgever:

1) een van beide doorhalen